



Nous sommes fiers de vous annoncer que ONE vient de publier son **Index EgaPro 2021**, un outil opérationnel visant à mesurer objectivement les écarts de rémunérations et de situations entre les femmes et les hommes. Généré sous la forme d'une note sur 100, il met en évidence les points de progression sur lesquels agir.

Voici la note obtenue par ONE France pour l'Index Egalité Homme-Femme 2021, au titre de l'année 2019-2020:



82/100



Pour parvenir à l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes, la loi du 5 Septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, soumet les entreprises à une obligation de résultat en créant l'Index de l'égalité salariale Femmes-Hommes. A travers 4 indicateurs, cet outil permet de mesurer la situation de l'entreprise sur le plan de l'égalité professionnelle



France Gender Equality Index 2021

We are pleased to announce that ONE France has published its score for the **2021 Gender Equality Index**. This legal requirement aims to measure the salary gap between men and women, with companies obliged to report their results to the Gender Quality Index. Through 4 indicators, this tool makes it possible to measure the company's situation in terms of professional gender equality and highlights areas of improvement.

The score obtained by ONE France for the 2021 Gender Equality Index:



82/100



A new law imposed on the 5th September 2018 to achieve equal pay between women and men, meant companies must share their Gender Quality Index score. Through 4 indicators, this tool makes it possible to measure the company's situation in terms of professional equality.